

DIVERSITY ERFOLGREICH UMSETZEN

Lernen & erleben: Veränderung durch Interaktion

INTRO

Willkommen bei unseren interaktiven Lernangeboten

Den Worten Taten folgen lassen. Erst die persönliche Umsetzung von Diversity verspricht konkrete Mehrwerte. Vor allem das verhaltensorientierte Konzept „Inclusion“ ermöglicht die pragmatische Vermittlung des Themas Diversity. Hierbei bestimmt die Auswahl geeigneter Inhalte und Instrumente den Lernerfolg. Über Jahre hinweg haben wir zahlreiche Methoden und Lernkonzepte für unterschiedliche Einsatzzwecke entwickelt. Hier eine Auswahl:

- Trainings
- Themen-Workshops
- Interne Weiterbildungen
- eLearning
- In-house Veranstaltungen
- Mentoring & Netzwerke

In diesem Bereich der Seite erwähnen wir jeweils Referenzen oder Beispielprojekte, die wir erfolgreich umgesetzt haben.

Wünschen Sie eine umfassende Beratung zu Diversity-Themen? Dann informieren Sie sich über die Expertise von Michael Stuber und besuchen Sie die Internetseite www.michael-stuber.biz

Hinweis für die Druckversion: Alle Inhalte wurden für die Präsentation im Internet verfasst und aufbereitet. Dies kann bewirken, dass Textteile verkürzt oder nicht flüssig erscheinen. Verwenden Sie daher wenn möglich die Online-Version auf www.diversity-consulting.de

1. TRAININGS

Diversity-Bewusstsein schaffen und Kompetenzen erweitern – für Führungskräfte und Beschäftigte

Das Verständnis für Diversity beginnt mit dem Bewusstsein für die eigene Person, die eigene Kultur und die eigene Sichtweise. Durch interaktive Lernkonzepte und -methoden initiieren wir wichtige Erkenntnisprozesse und echte Lernfortschritte. Unsere praxisnahen Trainings verbinden Diversity mit dem betrieblichen Alltag der TeilnehmerInnen. Das gewonnene Bewusstsein fördert die produktive Zusammenarbeit und Offenheit für Veränderung in Ihrer Organisation. Wir übernehmen die Konzeption, Durchführung und Evaluation – sie genießen alle Vorteile unserer bewährten Diversity-Trainings. Nutzen Sie unsere langjährige Expertise und senden Sie uns Ihre Anfrage: buero@diversity-consulting.de

„Ungleich Besser erwies sich bei der Konzeption und Durchführung des Blended-Learning-Programmes ‚Managing Diversity‘ als überaus kompetenter Konzeptpartner, gerade mit Blick auf die für uns wesentliche Verknüpfung von Wissenschaft und Praxis, war die Zusammenarbeit äußerst konstruktiv, professionell und bereichernd.“ Andrea Troxler Fueter, Modul Managing Diversity, Volkswagen AutoUni (November 2004)

2. THEMEN-WORKSHOPS

Diversity mit fachlichem Bezug kennen lernen und umsetzen – HR, Marketing, Kommunikation

Welche Bedeutung hat Diversity für die verschiedenen Funktionsbereiche und ExpertInnen Ihres Unternehmens? In unseren Themen-Workshops lassen wir Ihre SpezialistInnen Diversity aus unterschiedlichen Fachperspektiven bearbeiten. Ob Personalentwicklung, Öffentlichkeitsarbeit oder Rekrutierung – jeder Bereich weist einen spezifischen Bezug zu Diversity auf. Unsere interaktiven Workshops erschließen diese Besonderheiten und helfen den TeilnehmerInnen, das Thema in ihrem Arbeitsalltag zu nutzen. Auf Wunsch bilden wir themenspezifische Schwerpunkte wie Geschlecht, Alter oder Kultur. Möchten Sie mehr zu unseren Diversity-Workshop erfahren? buero@diversity-consulting.de

Für einen großen Finanzdienstleister konzipierte und moderierte Ungleich Besser einen Lunch & Learn zum demographischen Wandel.

Für andere Kunden führten wir Workshops zu Work / Life-Balance, Kundenbetreuung, Anti-Diskriminierung oder Kommunikation durch.

3. INTERNE WEITERBILDUNGEN

Wissen erweitern, Neues lernen: innovativ und praxisnah

Auch die besten Diversity Fachkräfte benötigen regelmäßig neuen Input, Anregungen und Inspiration. Auf Basis unserer international vernetzten Arbeit bieten wir inhaltlich fundierte und zukunftsweisende Weiterbildungen an. Im Verlauf von Entwicklungsprozessen entstehen immer neue Aufgabenstellungen. Wir informieren Sie zu Einzelthemen, Handlungsfeldern oder neuen Umsetzungsstrategien. Ihre Weiterbildung kann auch aus persönlichen Entwicklungsmaßnahmen bestehen. Nutzen Sie unsere Expertise und informieren Sie sich persönlich: buero@diversity-consulting.de

Ungleich Besser hat SpezialistInnen verschiedener Unternehmen zu Diversity und verwandten Themen in Einzelgesprächen und Workshops weitergebildet. Neben Change-Management, Innovation und Didaktik bildeten individuelle und arbeitsplatzbezogene Fragenstellungen die Schwerpunkte der Maßnahmen.

4. E-LEARNING

Effiziente Online-Trainings zu Vielfalt und Einbeziehung

Online-Trainings stellen eine kostengünstige und wirkungsvolle Möglichkeit dar, Beschäftigte in großer Zahl oder geographischer Verteilung weiterzubilden. Wir bieten Ihnen interaktive und praxisnahe Lernprogramme zu „Vielfalt und Einbeziehung“ in deutschen und internationalen Versionen an. Unser Produkt „eDiversity“ eignet sich als Einstieg oder zur Vertiefung für Beschäftigte, Fach- oder Führungskräfte. Das Online-Training vermittelt spannendes Wissen über Diversity und bietet Anregungen für die persönliche Umsetzung. Mit dem Produkt AGG-eLearning schulen kleine und mittelständische Unternehmen ihre MitarbeiterInnen zum AGG. Demo-Versionen finden Sie auf www.e-diversity.de oder www.agg-online.de. Ihr Angebot erhalten Sie über buero@diversity-consulting.de

"eDiversity ist ein einmaliges Instrument, um eine große Anzahl von Mitarbeitern schnell und unterhaltsam mit den Themen Diversity und Anti-Diskriminierung vertraut zu machen. Anpassungen für unseren Konzern konnten wir innerhalb kürzester Zeit realisieren." Sven Rudloff, HR Group / HR Policy, E.ON (März 2007)

5. IN-HOUSE VERANSTALTUNGEN

Interesse wecken, Engagement nutzen und Veränderungen bewirken

Die Einbindung und das Engagement von Beschäftigten stellt bei der Umsetzung von Diversity ein wichtiges Moment dar. Besonders Führungskräfteveranstaltungen eignen sich zur Information und Interaktion – in Workshops oder über Großgruppeninterventionen. Neben Auftakt- oder Jahresveranstaltungen bieten sich Themen-Events, Veranstaltungsreihen oder Road-Shows an. Mit Kreativität und Knowhow unterstützen wir Sie bei der Konzeption, Vorbereitung und Durchführung von großen oder kleinen, externen oder internen Veranstaltungen. Nutzen Sie unsere Expertise und senden Sie uns Ihre Anfrage: buero@diversity-consulting.de

Für Unternehmen verschiedener Branchen konzipierten wir Führungskräfte-Events, Kick-Off-Veranstaltungen und interne Kongresse zu Diversity.

Für öffentliche und private Partner entwickelten wir Veranstaltungskonzepte und gestalteten innovative Inhalte und Interventionen.

6. MENTORING & NETZWERKE

Bauen Sie Kontakte und Karrieren systematisch aus

Netzwerke und Mentoring-Programme fördern den Erfahrungs- und Wissensaustausch. Angehörige von Outsidergruppen verfügen nicht über die gleichen Möglichkeiten der beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung wie die jeweiligen Insidergruppen. Durch Mentoring und Netzwerke machen Sie Vielfalt sichtbar und fördern den Austausch. Wir gestalten Arbeitstreffen, Briefings, Matchingprozesse oder Events für erfolgreiche, innovative Programme. Weitere Informationen erhalten Sie unter: buero@diversity-consulting.de

"Für die Volkswagen Bank stellen MitarbeiterInnennetzwerke wie Queerdirect einen wichtigen Baustein von Diversity dar. Im Jahre 2003 führten wir für diese Gruppe eine interaktive Weiterbildungs- und Strategieveranstaltung durch, die von Ungleich Besser konzipiert und moderiert wurde. 2005 initiierten wir das erste bundesweite Treffen schwul-lesbischer Unternehmensnetzwerke, das ebenfalls überaus professionell und ergebnisorientiert von Ungleich Besser begleitet wurde." Barbara Rupprecht, Leiterin Diversity Management, Volkswagen Bank (Juli 2005)